

**Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 19, 46 e 47, del DPR 445/2000**

Il sottoscritto [REDACTED] nato a [REDACTED], residente a [REDACTED],  
[REDACTED], Codice Fiscale n. [REDACTED], in qualità di Presidente del  
Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante della società COEDIL COSTRUZIONI  
GENERALI SPA con Sede Legale in Via della Giustizia, 10/B, 20125 Milano, Codice Fiscale,  
Partita IVA e Iscrizione C.C.I.A. di Milano n. 09676500961, R.E.A. n. MI-2106100, Tel. [REDACTED]  
[REDACTED] Fax [REDACTED] - e-mail: [amministrazione@coedilspa.it](mailto:amministrazione@coedilspa.it), ai sensi degli articoli 19, 46 e  
47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del  
medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, con la  
presente

**DICHIARA**

Che la Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile del 24/06/2024,  
allegato alla presente, è conforme all'originale.

Milano, data della firma digitale

Documento firmato digitalmente da

[REDACTED]  
Legale Rappresentante

# Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



### Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	09676500961			
<b>Ragione Sociale*</b>	COEDIL COSTRUZIONI GENERALI SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20125
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELLA GIUSTIZIA 10/B		
	<b>E-mail</b>	[REDACTED]		
	<b>PEC</b>	coedilspamilano@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	[REDACTED]		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	47	<b>Di cui femmine*</b>	4
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

### Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	19	5	30	0	49	5	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	4	0	7	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	21	4	26	0	47	4	0	0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0
			Impiegati		21	4	1	1
EDILIZIA - Industria			2° Livello		2	1	0	0
EDILIZIA - Industria			3° Livello		5	2	1	1
EDILIZIA - Industria			4° Livello		5	0	0	1
EDILIZIA - Industria			5° Livello		2	0	0	1
EDILIZIA - Industria			6° Livello		3	0	0	1

EDILIZIA - Industria	7° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	1	1
Operai			26	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		3	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		9	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		13	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			47	4	2	1	5	1
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	19	3	26	0	45	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	21	4	26	0	47	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	0	5	0	7	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	0	4	0	6	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	33699	6041	42708	0	76407	6041	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	54	0	54	0	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	4	0	7	2	0	0

DI CUI

<b>Licenziamenti collettivi</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Licenziamenti individuali</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
<b>Dimissioni</b>	0	0	0	0	2	2	3	0	5	2	0	0
<b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Risoluzione consensuale</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Pensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Prepensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	15	3	20	0	35	3	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	120	24	160	0	280	24	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: NESSUNA PROCEDURA</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare: NESSUNA PROCEDURA         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 733.235,17	€ 162.548,71
<b>Operai</b>	€ 718.286,28	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 881.409,28	€ 176.017,63	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 137.621,58	€ 89.111,36	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 192.501,97	€ 75.435,92	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 193.245,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 42.849,03	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 98.344,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 11.470,35	€ 11.470,35	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 205.376,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 689.115,27	€ 0,00	€ 806,45	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 105.658,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 248.094,24	€ 0,00	€ 96,91	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 312.129,94	€ 0,00	€ 709,54	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 23.232,91	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 806,45	€ 0,00	€ 806,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 09676500961  
**Ragione Sociale** COEDIL COSTRUZIONI GENERALI SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DELLA GIUSTIZIA 10/B  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20125  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** [REDACTED]  
**PEC** coedilspamilano@legalmail.it  
**Telefono** [REDACTED]

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529124203390 **Data Invio** 24/06/2024 09:56:32  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240529124203390